



Verslag Dialoogbijeenkomst Wijkplatform Overvecht

Thema: Toekomst en talent (met jongeren)

Datum: 17 november 2020, 20.00 uur

Locatie: online via Zoom

Aanwezigen

Wijkplatform (11)	Kees van den Berg, Annette van den Bosch, Mustafa Erdoğan, Wilhelmiën Giessen, Rachid Harchaoui, Job Haug, Peter Hulshof, Rami Ramou, Harm Schoonhoven, Kathelijn Spanjers, Els Wegdam
Politiek (6)	Hester Assen (pvdA), Fred Dekkers (GL), Sebastiaan Rood (GL), Mohammed Saiah (D66), Marcel Vonk (GL), Jantine Zwinkels (CDA)
Professionals (30)	Dana Augustinska, Khalid Elbaz, Ellen van Beckhoven, Marco van den Berg, Yffi van den Berg, Hera Borst, Leidy Bosman, Marzouka Boulaghbage, Maurits Depla, Hind Dhassi, Luc Dietz, Norbert Drenthe, Niki Eleveld, Murat Ersoy, Ikram el Farissi, Charly Fledderus, Hanae Haddouche, Demi Jolen, Marieke van Keulen, Remy Leopold, Karima Loukili, Sarah Opheij, Arjen van Ree, Nur Saglam, Ahmed Salama, Koos Smits, Iris Tasseron, Annemieke Tomassen, Max Trienekens, Daniëlle Visser
Uit de wijk en overig (23)	
Jongeren (13)	
Notulist	Geke van Wijnen (Taalgeek)

1. Opening

Els opent de vergadering met een filmpje dat door jongeren van Jongerenwerk Utrecht (JoU) onder leiding van Hanae Haddouche gemaakt is. In het filmpje komen jongeren aan het woord over wonen en werken in Overvecht.

Het doel van deze bijeenkomst is: luisteren naar jongeren. Els benoemt dat van de 80 aangemelde personen ongeveer een kwart jongere is.

Een paar praktische opmerkingen:

- Vragen en opmerkingen kunnen in de chat worden gedaan. Dan krijgt diegene het woord.
- Uindewijk filmt deze vergadering weer.
- Om half negen gaat de Zoomvergadering uiteen in breakoutrooms. Daar kunnen discussies plaatsvinden in een kleinere groep, dat praat wat makkelijker.

2. Presentaties van jongerenorganisaties in de wijk

NB: Onderaan dit verslag staan contactgegevens van elke organisatie.

The Caravan Crew

Barbare del Court König van vertelt dat The Caravan Crew iets wil doen aan het feit dat jongeren in Overvecht zich niet gehoord en gezien voelen. Een wijkbreed jongerenplatform vinden ze een uitstekend idee. De Caravan Crew wil daaraan bijdragen door middel van kunst: samen iets maken en het daarmee hebben over moeilijke onderwerpen, die dan makkelijker bespreekbaar worden. Onderwerpen kunnen bijvoorbeeld zijn: toekomst, seksualiteit, eenzaamheid. Met kunst bedoelt Barbara van The Caravan Crew niet alleen muziek of schilderen, maar ook op een creatieve manier nadenken over *issues* van jongeren: *out of the box* denken. Ze laat een voorbeeld zien: een bierviltje, waar op de voorkant een afbeelding staat en op de achterkant een QR-code. Jongeren kunnen die QR-code scannen om te zien waar ze in de wijk terecht kunnen met bepaalde vragen.

Missie030

Daniëlle Visser van Project O vertelt dat Missie030 een landelijk programma voor jongeren is met drie belangrijke onderdelen: jezelf en je vaardigheden ontwikkelen; iets doen voor anderen; nieuwe mensen leren kennen.

MGT Jongeren Federatie (Musumanlar Gençler Teşkilatı)

Seyfullah Alirkilicarlan, verantwoordelijk voor de externe betrekkingen van MGT, vertelt dat het doel van MGT is om islamitische jongeren bewust te maken van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid om deel te nemen aan de Nederlandse samenleving. Dit doet MGT door bijvoorbeeld huiswerkbegeleiding, persoonlijke gesprekken en mentoring op geestelijk, wetenschappelijk en beroepsgericht vlak.

Stichting Asha

Adnane, die stageloopt bij Asha, vertelt dat de stichting een stedelijke vrijwilligersorganisatie is die veel samenwerkt met andere organisatie zoals de bibliotheek en Artikel 1 Midden Nederland. Asha heeft een sollicitatiehelpdesk, waar veel MBO-studenten gebruik van maken. Sinds afgelopen zomer is Asha aangesloten bij steunpunt JIP (Jongeren Informatie Punt). Daarvanuit kan een jongere met een vraag worden doorverwezen naar de juiste professional, bijvoorbeeld voor huiswerkbegeleiding, schuldhulpverlening of het vinden van een stage.

De Beroepentuin

De Beroepentuin is de kortste route naar een nieuwe baan, vertelt Murat Ersoy, managing partner van De Beroepentuin. In De Beroepentuin krijgen jongeren een opleiding van twee maanden, waarin ze worden omgeschoold naar een technisch beroep. De Beroepentuin is een uniek leerwerktraject, waarbij jongeren na de scholing op proef gaan werken bij een werkgever. Al een aantal jongeren zijn daarna ook in dienst gekomen bij die werkgever.

Dok030

Dok030 wil jongeren helpen om richting te kiezen in hun leven. Rachid Harchaoui vertelt dat Dok030 opgezet is om mensen uit Overvecht te helpen met het starten van hun onderneming. De laatste twee jaar werkt Dok030 ook veel met jongeren die het moeilijk vinden om een richting te kiezen in hun loopbaan. Dok030 helpt hen dan aan een opleiding of stage of helpt hen zelf een onderneming

op te zetten. De komende maanden gaan de jongeren door middel van media en film in kaart brengen wat er in de wijk gebeurt qua ondernemen en creativiteit.

Stichting JoU, Jongeren Organisatie Utrecht

Stichting JoU heeft door middel van meidenwerk en straatwerk contact met jongeren van 10 tot 23 jaar in Overvecht. Ze bieden activiteiten aan om jongeren een steun in de rug te bieden, bijvoorbeeld op het gebied van talentontwikkeling. Hierbij zijn ze steeds op zoek naar wat jongeren zelf aangeven nodig te hebben.

Durf te dromen (Dtd)

Redouan el Yakoubi en Hicham Bouhaddou, gezamenlijk directeur van de stichting Durf te dromen vertellen over hun ervaring als twee Marokkaanse jongens op een Utrechts gymnasium. Ze liepen daar tegen veel obstakels aan en merkten dat ze bepaalde achterstanden hadden. Hun conclusie: helaas slagen er weinig kinderen met een etnische achtergrond. Dit heeft niet te maken met intelligentie of talent, maar met gebrek aan begeleiding van leraren en ouders. Het plan van Durf te dromen is: scholing aanbieden en daarbij de randvoorwaarden creëren waarmee kinderen goed kunnen presteren. Dtd richt zich op beroeps- en sportoriëntatie en op ouders. Momenteel biedt Dtd ondersteuning aan voor ouders van kinderen uit groep 6, 7 en 8. Er wordt uitgebreid naar middelbare scholieren en hun leraren.

Boks Jongerencultuurhuis

Ikram el Farissi, cultuurcoach van Boks vertelt dat Boks Jongerencultuurhuis in Overvecht talentontwikkeling voor jongeren met een afstand tot kunst en cultuur aanbiedt. Sommige jongeren komen niet in contact met kunst en cultuur door hun thuis- of financiële situatie. De jongeren hebben veel interesse voor muziek, maar er wordt ook dans en theater aangeboden. Het jongerencultuurhuis organiseert evenementen als een talentenshow, het ladies only festival en workshops. Door corona kunnen geen evenementen meer plaatsvinden, maar jongeren kunnen wel nog steeds een studio reserveren en daar samen met een cultuurcoach aan de slag. Daarbij kun je denken aan scriptschrijven, visagie of breakdance. Het cultuurhuis linkt ook jongeren aan kunst- en cultuurprofessionals.

3. Breakoutrooms

De vergadering gaat uiteen in vijf breakoutrooms met elk een eigen thema:

- muziek, creativiteit en vrije tijd;
- werk, ondernemen en loopbaanoriëntatie;
- religie en verbinding;
- politiek en belangenbehartiging;
- sport en beweging.

4. Terugkoppeling uit de breakoutrooms

De gespreksleider van elke breakoutroom licht kort toe waarover de groep heeft gesproken.

Muziek, creativiteit en vrije tijd

Sarah Ophay merkt op dat er in deze breakoutroom geen jongeren aanwezig waren. Daardoor werd er wel over jongeren, maar niet met jongeren gepraat. Er zijn in de wijk verschillende plekken waar

jongeren aan de slag kunnen met creativiteit en zo hun positie in de wijk kunnen versterken, maar hier wordt weinig gebruik van gemaakt. De groep concludeert dat we naar de jongeren toe moeten in plaats van de jongeren te vragen om naar ons te komen. Ook wordt er gezegd dat 'hangen' op straat ook een sociale functie heeft en dus niet (altijd) negatief is.

Werk, ondernemen en loopbaanoriëntatie

Arjen van Ree vertelt dat deze groep aan een half uur niet genoeg had en binnenkort gaat doorpraten met elkaar. De vraag waar deze groep over discussieerde was: wat kan beter om jongeren naar het juiste voortgezet onderwijs, de juiste beroepsopleiding of een passende baan te helpen?

Jongeren blijken uit te kijken naar banen waar je snel geld kan verdienen. In de keuze tussen een opleiding doen of gaan werken, slaat de balans vaak door naar werken, omdat veel jongeren wonen bij ouders die toeslagen verliezen als ze daar blijven wonen. Ze hebben geen geduld voor een opleiding van een aantal jaren. Daarnaast groeien veel jongeren in Overvecht op met een gebrek aan rolmodellen die wel een theoretisch geschoolde, goedbetaalde baan hebben. Ze hebben slecht inzicht in welke banen en beroepen er bestaan, omdat ze in hun omgeving die diversiteit niet zien. Daardoor kiezen ze vaak voor de bekende weg in hun studie- en beroepskeuze.

Er is ook gesproken over vrije tijd, omdat het iets toevoegt aan de beroeps- en studiekeuze van jongeren om zich te begeven in verschillende werelden. Vanaf 10-jarige leeftijd moeten kinderen al hun wereldbeeld gaan verbreden, hun wereld moet groter zijn dan de plek waar ze opgroeien.

Religie en verbinding

In deze groep heeft Seyfullah verteld wat bij MGT succesfactoren en valkuilen zijn geweest voor hun jongerenraad. Een succesfactor is het hebben van een gemeenschappelijk belang of een gemeenschappelijke binding, zoals religie of persoonlijke ontwikkeling. Daardoor komen jongeren graag samen. Ook is diversiteit in activiteiten belangrijk: van lezingen tot samen spellen doen. Iets waar Seyfullah tegenaan loopt bij MGT is dat al het werk vrijwillig is en dat jongeren vaak ook al druk zijn met hun sociale leven en hun startende studie of carrière. Een andere valkuil is om jongeren meteen van advies te willen dienen in plaats van naar hen te luisteren en hen serieus te nemen als gesprekspartner.

Ook deze groep wil doorpraten – liefst met jongeren erbij.

Politiek en belangenbehartiging

Mohammed Saiah, gemeenteraadslid voor D66, vertelt dat er ook in deze breakoutroom geen jongeren aanwezig waren. De hoofdvraag van deze breakoutroom was: hoe kun je hetgeen waar je tegenaan loopt aanleveren bij instanties? Nu voelen jongeren in de wijk zich namelijk vaak niet gehoord. We moeten gaan onderzoeken of er signalen door worden gegeven aan gemeente en wat de gemeente hier vervolgens mee doet. Het gebrek aan stageplekken voor Overvechtse jongeren is hier een concreet voorbeeld van. Wanneer problemen niet worden gesignaleerd, aangepakt en hierover teruggekoppeld naar jongeren, merken zij niet hoe ze baat kunnen hebben bij deelname aan de politiek en zullen ze zich hier dus niet voor interesseren.

Sport en beweging

Deze groep kwam uit op vier zaken die beter kunnen om jongeren gebruik te laten maken van sport- en beweegfaciliteiten in Overvecht.

1. Vindbaarheid. Sportstad-utrecht.nl is een platform waarop al het sport- en beweegaanbod is verzameld, maar hier wordt weinig gebruik van gemaakt;
2. Tastbaarheid. Er zou een beweefolder voor jongeren gemaakt moeten worden met daarin het sport- en beweegaanbod. Voor volwassenen bestaat dit al;
3. Aanbod van groepsactiviteiten. Jongeren zijn eerder geneigd zich aan te sluiten bij een groep dan om zelf te gaan sporten;
4. Gelijkgestemdheid. De jongere moet een coach of trainer hebben met wie ze kan levelen, die hetzelfde pad heeft doorlopen en obstakels heeft overwonnen. Wanneer een jongere zich herkent in de coach of trainer, voelt ze zich begrepen.

Ook deze groep gaat later nog doorpraten.

5. Dialoog met alle aanwezigen (zowel gesproken als geschreven in de chat)

Wat kunnen we doen om meer jongeren te laten aanhaken op een avond als deze?

Ikram van Boks: mijn jongeren zijn afgehaakt omdat ze niet genoeg privacy thuis hebben en rekening moeten houden met broertjes of zusjes die naar bed gaan. Niet iedereen woont in een gezinswoning en kan op zijn gemak twee uur Zoomen. Het is niet dat de jongere niet mag Zoomen, het kan gewoon niet, want ze hebben geen eigen kamer. Jongeren komen liever live bij elkaar.

Naar aanleiding van een vraag van Demi Jolen, zegt Achraf, een jongere uit de wijk: deze avond is niet goed aangekondigd bij de jongeren. Ikzelf hoorde van m'n stagedocent dat er een Zoommeeting was voor jongeren. Jullie moeten meer naar buiten komen, bijvoorbeeld door te flyeren of op internet informatie te verspreiden. Jongere Sefa vult aan: het is een goed idee om jongeren op hun locatie te bereiken: scholen, clubs, hangplekken, maar ook online 'plaatsen', zoals TikTok, Facebook, Instagram en Snapchat. Dit verlaagt de drempel en zo spreek je de jongeren die je wil spreken.

Maira en Jamila, twee jongeren uit de wijk, geven het Wijkplatform als tip mee om de volgende keer van tevoren na te denken over wat we willen weten van de jongeren. Ze hebben deze avond het gevoel dat niet echt iemand naar hen heeft geluisterd. Stel vragen of poneer stellingen. Maira geeft aan dat ze Els wel wil helpen om hierover na te denken.

Sarah merkt op dat het misschien prettiger is voor jongeren om de bijeenkomst met alleen jongeren en een paar professionals te doen.

Waardoor voelen Overvechtse jongeren zich niet gehoord en gezien?

Phill, een jongere uit Overvecht, zegt: ik denk dat jongeren uit 'achterstandswijken' zich überhaupt niet gehoord voelen. Het woord 'achterstandswijk' blijft hangen in het hoofd van jongeren – alsof ze een achterstand hebben. Veel Overvechtse jongeren zijn gefrustreerd, omdat ze het gevoel hebben dat ze er niet toe doen omdat ze uit Overvecht komen.

Hind van Dock merkt op dat er een spanningsveld is tussen geïsoleerd worden en jezelf isoleren: geeft een jongere op nadat hij tien keer is afgewezen of zet hij door tot de honderdste poging?

Wat zijn oorzaken die aan de wortel liggen van de problemen waar jongeren tegenaan lopen?

Hicham en Redouan vragen zich af: hebben veel 'problemen' niet dezelfde of soortgelijke oorzaken?

Mohammed Saiah reageert: Het klopt dat veel problemen eenzelfde oorzaak hebben, of meerdere.

Dat is ook wel vaker onderzocht, door heel het land.

Hicham en Redouan: Volgens ons zijn onwetendheid (hoe bereik je de juiste instantie?), armoede en schulden drie grote oorzaken. Wij zouden graag multidisciplinair kijken naar oorzaken. Alleen op die manier kun je resultaatgericht werken. Nu werken sommige professionals op eilandjes en gaan van de buitenkant aan de slag met een probleem. We moeten echter terug naar de basis: wat gaat er helemaal in het begin mis? Welke verbanden zien we?

Khalid merkt op dat er zeker gezamenlijke oorzaken zijn, maar dat het individu ook altijd nog een rol heeft.

Resultaatgericht samenwerken om problemen van jongeren aan te pakken

Maurits Depla, directeur van Trajectum en Pouwer College zegt: we moeten elkaar vaker de bal toespelen. Nu verwijzen we op school incidenteel wel naar dans, theater, muziek of loopbaanbegeleiding, maar ik wil dit versterken.

Marco van den Berg, Manager wijkaanpak van Samen voor Overvecht: Met veel jongeren in Overvecht gaat het wel goed. Toch maken we ons zorgen over wat niet goed gaat. Samen voor Overvecht investeert in jeugd van 0 tot 4 jaar, om kinderen een goede start te geven. Daarnaast willen we investeren in jongeren van 10 tot 14 jaar, omdat de overgang naar middelbare school vaak problemen oplevert. Als derde willen we investeren in jongeren van nog net iets ouder en dan met name zij die kwetsbaar zijn om het verkeerde pad op te gaan. Op elk van die drie leeftijdsgroepen willen we meer samenwerken met organisaties in de wijk.

Hanae van JoU werkt al 13 jaar in Overvecht met jongeren. Ze vertelt: jongeren zijn het zat dat ze elke keer moeten benoemen wat ze nodig hebben. Ze kunnen dat niet zelf bedenken. Nadat ze 16 zijn, lopen ze ertegenaan dat ze dingen hebben gemist en dan moet dat opgelost worden. Het is nu belangrijk om op een heel concreet niveau te kijken welke organisaties in Overvecht werken, wat ze aanbieden en wat de resultaten daarvan zijn.

Remy Leopold van het Leger des Heils vult aan: we moeten doen wat we zeggen, niet zeggen wat we gaan doen. Dat creëert afstand. Remy is kortgeleden begonnen met sport- en zingevingswerk in Overvecht en wil graag samenwerken met stichtingen als Boks en JoU.

Positieve geluiden

Susana merkt op dat er ook jongeren zijn in Overvecht met wie het wel goed gaat. Ze wordt soms een beetje depri van alle verhalen over jongerenoverlast en zou graag het probleem in perspectief willen zien. Heel veel jongeren, het merendeel, doen het gewoon hartstikke goed ondanks de slechte naam die onze wijk heeft. Ze zou meer positieve voorbeelden willen zien.

Hanae vult aan: er is zoveel talent in de wijk dat nu niet aan bod komt. We moeten jongeren het gevoel geven dat ze ertoe doen en daarbij de methode van de vreedzame wijk meer inzetten. Els vertelt dat het Wijkplatform er bewust voor heeft gekozen om de rellen van afgelopen zomer geen plek te geven op de agenda. Het is belangrijk om te denken vanuit kansen en perspectieven. Hopelijk kunnen bijvoorbeeld Mohamed en Hanae contact leggen met de burgemeester, die na de rellen aanwezig was in de wijk. Hem kan gevraagd worden wat er met de bevindingen van zijn bezoek gebeurd is, om zo de jongeren te helpen die wel tegen problemen aanlopen. Mohamed zegt toe zich hiervoor in te gaan zetten.

Kan de Werkplaats zorgen voor stageplekken in de bouw van een nieuw Overvecht?

Els legt bij Yffi van de Werkplaats de vraag neer of het feit dat Overvecht de komende jaren flink op de schop misschien kan leiden tot (leer-)werkplekken voor de jongeren in de wijk?

Yffi: Ja! Schroom niet ons te benaderen.

6. Conclusies en vervolgspraken

Els verbindt aan deze avond de conclusie dat er veel passie en energie zit bij de jongeren en ook dat er veel over hen wordt gepraat, maar weinig met hen. Daar moeten we iets op vinden. We willen niet dat jongeren het gevoel hebben dat ze in Overvecht in een verdomhoekje zitten. Ze spreekt de hoop uit dat er veel mooie samenwerkingen uit deze vergadering komen.

7. Afsluiting

Els dankt alle aanwezigen voor hun input, specifiek de trekkers van elke breakoutroom en de mensen die de technische kant mogelijk maakten. Ze sluit de vergadering.

Lijst van contactpersonen die samenwerking willen aangaan voor jongeren in de wijk

Uit de wijk

Artikel 1 Midden Nederland Niki Eleveld 030 232 86 66 n.eleveld@art1mn.nl	De Caravan Crew Barbara del Court König 0616752340 info@allone.nl	Stichting JoU Hanae Haddouche hanae.haddouche@jou-utrecht.nl 0650466247 Charly Fledderus 06-41786362 Charly.Fledderus@jou-utrecht.nl
Stichting Asha Radj Ramcharan 06-26618770 radj.ramcharan.utrecht@gmail.com	DOCK Hind Dhassi 0623343635 hdhassi@dock.nl	MGT Seyfullah Alirkilicarlan utrecht@mgtjongeren.nl
De Beroepentuin Murat Ersoy 0614897476 Murat.ersoy@deberoepentuin.nl	Dok030 Rachid Harchaoui rachid@dok030.nl	Missie030 Danielle Visser 06-15051103 danielle@project-o.nl
Boks Jongerencultuurhuis Ikram el Farissi i.elfarissi@cultuurhuiskanaleneiland.nl	Stichting Durf te dromen Redouan el Yakoubi en Hicham Bouhaddou 030 2072083 Socialsdtd@hotmail.com	Rafaëlkerk Koos Smits 06-15232729 k.smits@katholiekutrecht.nl
Buurtteam Dana Augustinska danaaugustinska@jeugd.buurtteamsutrecht.nl	FOCUS Khalid Elbaz 0648516433 k.elbaz@utrecht.nl	SportUtrecht Marieke van Keulen 06-13142238 marieke.vankeulen@sportutrecht.nl

De Werkplaats

Max Trienekens

mtrienekens@dietz.nl

Yffi van den Berg

06-12536168

[Yffi.vandenberg@eracontou
r.nl](mailto:Yffi.vandenberg@eracontou
r.nl)

De Werkwinkel

Leidy Bosman

[info@werkwinkelovervecht.
nl](mailto:info@werkwinkelovervecht.
nl)

Amazonedreef 41a

Zimihc

Kathelyn Spanjers

0646662716

k.spanjers@zimihc.nl

Uit de politiek

Sebastiaan Rood

(GroenLinks)

[sebastiaan.rood@raad.utre
cht.nl](mailto:sebastiaan.rood@raad.utre
cht.nl)

Mohammed Saiah (D66)

0625282525

m.saiah@raad.utrecht.nl

Marcel Vonk (GroenLinks)

0622266523

m.vonk@raad.utrecht.nl